

介護職員キャリアパス

階層	職位・役職	能力向上研修	資格	経験年数	職責（役割）	求められる能力	評価
管 理	統括主任	月間スケ ジュールあ り	介護福祉士	10年以上	介護士統括責任者	介護職員全体の事を考え、全介護職員の指導教育ができる。・全ての介護業務を統括できる。全職種との連携が図れる。介護に係る全ての研修ができる。	推薦
							人事評価
	各階主任	月間スケ ジュールあ り	介護福祉士	7 年以上	各階の介護責任者	各階の介護業務に係るリスク、事故等を考え行動でき、各階の介護職員を管理できる。他職種との連携ができる。介護保険の内容を理解している。	推薦
							人事評価
	各階副主任	月間スケ ジュールあ り	介護福祉士	5年以上	各階の介護主任の補佐	・担当業務において部下の指導ができる。・職員からの信頼が得られる。主任不在時の代理ができる。研修の補助ができる。介護保険の内容を理解している。	推薦
							人事評価
	各階副主任補佐	月間スケ ジュールあ り	介護福祉士	3 年以上	各階の介護副主任の補佐	・優れた工夫や考えを持ちながら介護ができる。・新人教育ができる。対外的な事ができる。研修の補助ができる。介護保険の内容を理解している。	推薦
							人事評価
一 般	一般中堅職員	月間スケ ジュールあ り	介護福祉士	3 年以上	通常業務に加え、後輩職員の指導をする。	・上司の指導なしにほとんどの業務ができる。報告・連絡・相談ができる。日々のリーダー業務ができる。	推薦
							人事評価
	一般初級職員	月間スケ ジュールあ り	介護職員初任者研修、介護職員認知症基礎研修	3年未満	介護の通常業務をこなす	・法人の理念が理解できる。・勝手な行動を取らず、上司・先輩の指示を仰ぎ行動できる。	推薦
							人事評価